



# Mentoring-Programm von Frau zu Frau

Liebe Kolleginnen,

**Mentoring ist eine von vielen Möglichkeiten, den eigenen beruflichen Werdegang in Richtung Führungsfunktion weiter zu entwickeln. Neben einer Unterstützung bei der persönlichen Karriereplanung bietet das Programm die Chance, von den Erfahrungen, Kompetenzen und Strategien anderer zu profitieren. Darüber hinaus bieten sich Vernetzungsmöglichkeiten.**

**Da die Verringerung der Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen in unserer Stadtverwaltung ein wichtiges Ziel ist, richtet sich das Programm an Frauen, die beruflich weiterkommen und Verantwortung übernehmen wollen.**



Für wen? Mitarbeiterinnen, ab A10 oder EG 10, die ihre Ausbildung seit 3 Jahren beendet haben.

## Was für ein Teilnahme spricht

- Als Mentee können Sie Ihre eigenen Ziele reflektieren, lernen Ihre Stärken und Potentiale kennen und können diese ausbauen.
- Im persönlichen Austausch mit Ihrer Mentorin erhalten Sie Einblicke in die konkreten Anforderungen an eine Führungskraft und in die informellen Spielregeln.
- Begleitende Workshops, an denen alle Mentees verpflichtend teilnehmen, bieten zusätzliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie den Erfahrungsaustausch und eine Vernetzung mit Gleichgesinnten.

## Das bringen Sie mit

- Sie sind engagiert und wollen Ihre Karriere aktiv gestalten.
- Sie sind bereit, sich mit sich selbst auseinanderzusetzen.
- Sie sind aufgeschlossen, kritikfähig und offen für Vorschläge und neue Wege.
- Sie sind bereit, Zeit zu investieren.

## Rahmenbedingungen

- Start 24.11.2020.
- Dauer 18 Monate.
- Bis zu 10 Plätze.

## Wer sind die Mentorinnen?

- Unsere Mentorinnen sind Sie daran interessiert, insbesondere Frauen bei ihrer beruflichen Karriere zu beraten und zu unterstützen.
- Sie möchten Ihr Wissen und Ihrer Erfahrung als Führungskraft an andere Frauen weitergeben und sind bereit dafür, Zeit zu investieren.
- Sie sind in der Lage, Ihre eigene Arbeit zu reflektieren und möchten Ihre Sichtweisen erweitern.

## Wie unterstützt eine Mentorin?

- Das zentrale Element sind regelmäßige Gespräche zwischen Mentorin und Mentee, die selbstorganisiert in regelmäßigen Abständen (4 bis 6 Wochen) vereinbart werden.
- In einen Zeitrahmen von max. 2 Stunden besteht Gelegenheit, Stärken und Potentiale herauszuarbeiten, über die Herausforderungen einer Führungskraft zu diskutieren, beispielhaft Situationen durchzuspielen oder konkret anstehende Schritte der beruflichen Karriereleiter vorzubereiten.
- Dabei liegt die Initiative bei der Mentee. Mentorinnen sind Beratende, die auf Anfrage Möglichkeiten aufzeigen und ihre Erfahrungen teilen.

- Die Auswahl der passenden Mentorinnen und der dazugehörigen Mentees erfolgt durch die Gleichstellung und Personalentwicklung.

## Ihre Bewerbung

Wenn Sie Mentee werden wollen, dann schicken Sie bitte eine aussagekräftige Bewerbung mit folgenden Unterlagen an die Personalentwicklung bis zum 04.09.2020.

- Bewerbungsschreiben mit Antworten auf folgende Fragen:
  - ⇒ Warum möchte ich teilnehmen?
  - ⇒ Welche Funktion habe ich aktuell inne und welche Aufgaben und Entscheidungsbefugnisse sind damit verbunden?
  - ⇒ Welche Wünsche habe ich an die Mentorin?
- Stellungnahme der unmittelbaren Führungskraft zur Teilnahme an dem Mentoring-Programm:
  - ⇒ Warum wird die Teilnahme der Bewerberin befürwortet?
  - ⇒ Ist die Freistellung der Bewerberin an den im Programm vorgesehenen begleitenden Workshops und an den Treffen mit der Mentorin gewährleistet?